



International
Federation
of Accountants®

Appel à candidatures pour les groupes de l'IFAC en 2022



Appel à candidatures pour les groupes de l'IFAC en 2022

Le présent appel à candidatures est une version abrégée de l'appel à candidatures pour les groupes de l'IFAC en 2022, lancé aux organismes membres de l'IFAC et destiné à solliciter leurs candidatures pour les postes vacants au sein du Conseil d'administration, du Comité de nominations et des Groupes consultatifs de l'IFAC. Pour plus d'informations, veuillez vous consulter l'***appel à candidatures destiné aux groupes de l'IFAC en 2022***.

La pandémie de la COVID-19 reste un problème majeur pour les marchés économiques à travers le monde. Par conséquent, elle se répercute également sur les professions de la comptabilité et de l'audit, ainsi que sur notre mode de fonctionnement et de conduite des affaires. L'IFAC évalue actuellement la manière dont la technologie et d'autres mesures d'efficacité pourraient être utilisées afin de réduire le temps de travail de nos volontaires.

Le Comité de nominations recommande à ses organismes membres d'identifier et de nommer leurs meilleurs talents capables de servir sur la scène mondiale, afin de contribuer à rendre la profession encore plus efficace et pertinente en ces temps difficiles.

Soutien financier

Les frais de participation aux réunions et aux événements importants, y compris la couverture d'assurance, sont pris en charge par l'organisme ayant désigné le volontaire.

Un soutien financier est accordé aux organismes participants admissibles des pays à faible revenu et à revenu intermédiaire inférieur dans le cadre du programme de soutien aux voyages. *Pour en savoir plus sur le programme et les conditions d'admissibilité, veuillez consulter le **Manuel du volontaire**.*

Procédure de candidature

Les demandes peuvent être soumises en ligne jusqu'au **31 janvier 2021**. La procédure à suivre en vue de présenter une candidature est décrite sur la [Nominating Committee's webpage](#).

Si vous avez des questions sur les offres de volontariat dans les groupes de l'IFAC ou sur la procédure de candidature, veuillez contacter Elena Churikova à elenachurikova@ifac.org.

Conseil d'administration de l'IFAC

Taille du Conseil d'administration :	Président et 22 membres
Postes vacants pour 2022 :	7 membres :
	Catégorie A : 2 postes vacants
	Catégorie B : 4 postes vacants, dont 3 membres actuels admissibles à une réélection
	Catégorie C : 1 poste vacant, dont 1 membre actuel admissible à une réélection

Le Comité de nominations recherche des volontaires hautement qualifiés en vue de pourvoir 7 postes vacants au sein du Conseil d'administration de l'IFAC pour un mandat initial de 3 ans maximum entrant en vigueur après la réunion du Conseil de 2021 des 10 et 11 novembre 2021. Pour 4 de ces postes vacants, les membres actuels sont admissibles à une réélection. **Si les membres actuels sont à nouveau nommés et recommandés pour un nouveau mandat, trois postes resteront vacants, à savoir deux (2) pour la Catégorie A et un (1) pour la Catégorie B.**

Les candidats au Conseil d'administration de l'IFAC doivent être des membres des organismes membres de l'IFAC justifiant d'une solide expérience à des postes de direction et de haut niveau, y compris une riche expérience internationale, et jouissant d'un grand respect au sein et en dehors de la profession dans leur Région et dans le monde.

Le Comité de nominations attache un intérêt particulier aux candidats disposant d'une expérience et d'une connectivité avec la communauté réglementaire, d'une expérience en matière de transformation ou de gestion du changement, notamment en ce qui concerne les incidences de la technologie sur la profession et sur l'évolution des exigences des entreprises, ainsi que d'une expérience en matière de normalisation (c'est-à-dire soit en tant que normalisateur, soit en participant à la gouvernance de la normalisation) et de rapports financiers. La candidature de jeunes professionnels est également encouragée. Le Comité de nominations veille également à la représentation des petits et moyens cabinets (SMP) et de ceux qui justifient d'une expérience avec les SMP/PME (petites et moyennes entreprises).

Les candidats doivent également être conscients des risques et des opportunités ayant une incidence sur la profession comptable mondiale et doivent avoir une bonne connaissance de l'IFAC et de ses activités en général. La maîtrise de l'anglais (écrit et oral) constitue un atout indispensable.

Les propositions de candidats de toutes les régions sont encouragées, surtout celles des régions Amérique latine et Caraïbes et Afrique-Moyen-Orient.

Le temps total consacré à ces activités devrait être d'environ 175 heures par an et jusqu'à 150 heures supplémentaires par an pour les travaux des sous-commissions/groupes consultatifs et les activités de sensibilisation du Conseil d'administration.

À propos du Conseil d'administration de l'IFAC

Le Conseil d'administration de la Fédération internationale des experts-comptables (IFAC) est chargé de prendre toutes les mesures possibles afin de poursuivre la mission de l'IFAC en supervisant la gouvernance de l'IFAC, ses membres, l'allocation des ressources et les candidatures aux groupes consultatifs de l'IFAC. Pour plus d'informations sur l'IFAC et son Conseil d'administration, veuillez consulter la [Governance section of the IFAC website](#).

Groupe consultatif et de développement de l'organisation professionnelle des comptables (PAO)

Taille du PAOD et du GC :	12 membres
Postes vacants pour 2022 :	3 membres
	Parmi les membres ci-dessus figurent deux membres actuels admissibles à une réélection

Le Comité de nominations recherche des volontaires en vue de pourvoir 3 postes vacants au sein du PAOD et du GC de l'IFAC pour un mandat initial de 3 ans maximum à compter du 1^{er} janvier 2022. Pour 2 de ces postes vacants, les membres actuels sont admissibles à une réélection. Les candidatures féminines sont vivement encouragées.

Les candidats au PAOD et au GC doivent posséder une parfaite compréhension du rôle et des activités de l'IFAC en matière de développement de la profession comptable et des PAO, et doivent de préférence justifier d'une expérience dans les domaines suivants : fourniture d'une assistance technique directe et d'un soutien à la mise en œuvre des PAO en phase d'élaboration; fourniture de conseils et d'une assistance au renforcement des capacités de la profession comptable; défense des intérêts des PAO et dans le partenariat avec les principales parties prenantes, y compris le gouvernement ; relations avec les organismes donateurs et les Agences de développement. La maîtrise de l'anglais (écrit et oral) constitue un atout indispensable. La maîtrise d'une autre langue constitue un plus.

Le temps total consacré aux activités devrait être d'environ 150 à 200 heures par an, hormis les voyages.

À propos du PAOD et du GC

Le Groupe consultatif et de développement du PAO de l'IFAC aide cette dernière à soutenir des organisations comptables professionnelles solides et durables — le moyen le plus efficace, le plus performant et le plus durable de faire progresser la profession comptable — dans le monde entier, dans le cadre des efforts de renforcement des capacités de l'IFAC. Pour en savoir plus, veuillez consulter la [PAOD & AG web page](#) sur le site Web de IFAC.

Groupe consultatif des comptables professionnels en entreprise (PAIB)

Taille du Groupe consultatif :	16 à 22 membres
Postes vacants pour 2022 :	1 à 7 membres
	Parmi les membres ci-dessus figure 1 membre actuel admissible à une réélection

Le Comité de nominations recherche des volontaires afin de pourvoir les postes de membres pour un mandat initial de 3 ans maximum à compter du 1^{er} janvier 2022. La taille du groupe consultatif du PAIB permet une certaine flexibilité quant au nombre de postes ouverts, et le Comité de nominations cherche à pourvoir environ 4 postes en attachant une attention particulière à la représentation des régions Amérique latine — Caraïbes et Australie — Océanie. Pour 1 de ces postes vacants, un membre actuel est admissible à une réélection pour un second mandat.

Le Comité de nominations recherche des comptables professionnels expérimentés travaillant dans le secteur privé ou public, dans de grandes organisations ou des petites et moyennes entreprises (PME), et dans le domaine de la finance ou dans d'autres postes commerciaux, en tant que responsables financiers (par exemple, Directeurs financiers et contrôleurs), auditeurs internes principaux, ou en tant que Présidents de Conseils d'administration et de comités d'audit. Le Comité de nominations encourage particulièrement les candidatures de jeunes professionnels, de femmes et de candidats travaillant dans des PME. La maîtrise de l'anglais (écrit et oral) constitue un atout indispensable.

Il est souhaitable que les candidats fassent preuve d'une compréhension des exigences et des besoins des organismes et de l'environnement commercial en général, et prennent conscience de l'importance du professionnalisme et de l'expertise comptable pour la réussite des organismes. Ils devraient également être en mesure de défendre l'action des PAIB.

Le temps total consacré aux activités devrait varier d'environ 100 à 150 heures par an (environ 1 à 1,5 jour par mois), hormis les voyages.

À propos du Groupe consultatif PAIB

Le Groupe consultatif PAIB de l'IFAC est au service des organismes membres et de plus d'un million de comptables professionnels à travers le monde, œuvrant dans le commerce, l'industrie, l'éducation et les secteurs publics et à but non lucratif. Pour plus d'informations, veuillez consulter la page [PAIB Advisory Group webpage](#) sur le site Web de l'IFAC.

Groupe consultatif sur les petits et moyens cabinets (SMP)

Taille du Groupe consultatif :	16 à 22 membres
Postes vacants pour 2022 :	4 à 10 membres
	Parmi les membres ci-dessus figurent 3 membres actuels sont admissibles à une réélection

Le Comité de nominations recherche des volontaires afin de pourvoir les postes de membres pour un mandat initial de 3 ans maximum à compter du 1^{er} janvier 2022. La taille du Groupe consultatif des SMP permet une certaine flexibilité quant au nombre de postes ouverts, et le Comité de nominations cherche à pourvoir environ 6 postes. Pour 3 de ces postes, les membres actuels peuvent être à nouveau admissibles à une réélection pour un second mandat. En pourvoyant ces postes vacants, le Comité de nominations accordera une attention particulière à la représentation des régions Afrique-Moyen-Orient et Asie,

Le Comité de nominations sollicite les candidatures de personnes travaillant dans des SMP, de comptables professionnels travaillant dans des PME, et d'universitaires actuellement impliqués dans les questions relatives aux SMP/PME. Le Comité de nominations encourage vivement la candidature des femmes. La maîtrise de l'anglais (écrit et oral) constitue un atout indispensable.

Il est souhaitable que les candidats justifient d'une maîtrise des techniques des normes de l'IAASB, de l'IFRS pour les PME, et du code d'éthique de l'IESBA ; d'une connaissance et d'une expérience dans le développement de ressources et d'outils qui assistent les SMP dans la mise en œuvre des normes internationales et la gestion de leurs cabinets ; d'une compréhension des principaux défis et opportunités auxquels les SMP sont confrontés ; et d'une forte expertise en matière de politique et de réglementation des PME.

Le temps total consacré aux activités devrait être d'environ 225 à 300 heures par an, hormis les voyages.

À propos du Groupe consultatif des SMP

Le Groupe consultatif de l'IFAC sur les SMP œuvre à l'amélioration de la visibilité et au renforcement des capacités des SMP, de sorte qu'ils soient prêts pour l'avenir sur la scène mondiale, en représentant leurs intérêts auprès des organismes de normalisation et de réglementation, et en élaborant des outils et des ressources visant la promotion de leur réussite. Pour plus d'informations, veuillez consulter la page [SMP Advisory Group webpage](#) sur le site Web de l'IFAC.