



COMPETENTE Y VERSÁTIL

Cómo los profesionales de la contabilidad en empresas impulsan el éxito sostenible de las organizaciones

Los profesionales de la contabilidad en empresas tienen funciones clave en las organizaciones, funciones que con frecuencia exceden las percepciones estereotípicas de los contadores. Quizás no sea inmediatamente aparente para todos los empleados y dueños de empresas, pero estos pueden capitalizarse con la capacitación, el conocimiento y los grupos de habilidades de los profesionales de la contabilidad para ayudar a guiar a sus organizaciones hacia el éxito sostenible a largo plazo.

LAS FUNCIONES CLAVE DE LOS PROFESIONALES DE LA CONTABILIDAD EN EMPRESAS

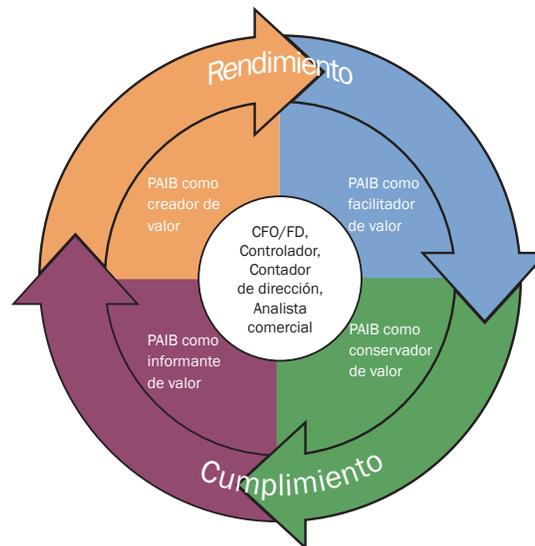
En todo el mundo, más de un millón de profesionales de la contabilidad trabajan en el comercio, la industria, los servicios financieros, la educación y el sector público y sin fines de lucro, muchos de los cuales ocupan puestos de liderazgo estratégico y/o funcional. Estos profesionales de la contabilidad en empresas (PAIB) están bien posicionados para crear valor sostenible a largo plazo para sus organizaciones.

¿Qué funciones desempeñan los profesionales de la contabilidad en empresas?

Los profesionales de la contabilidad apoyan a sus organizaciones en una amplia gama de cargos en diferentes niveles, los que incluyen:

- Liderazgo/dirección: director ejecutivo (CEO), director financiero (CFO)/(DF), director operativo, director de gobierno de la entidad u operaciones, tesorero
- Operativos: controlador de unidad comercial, analista financiero o de rendimiento, contador de costes, director de recursos, director de apoyo comercial, analista de sistemas
- Control de dirección: director de aseguramiento comercial, director de riesgo, director de cumplimiento, auditor interno
- Comunicaciones contables y de las partes interesadas: controlador de grupo, director de informes, director de relaciones con los inversores, contador financiero o de dirección

Las funciones que los profesionales de la contabilidad pueden desempeñar en su organización



Dentro de estas funciones, los profesionales de la contabilidad pueden ser categorizados como creadores, facilitadores, conservadores e informantes de valor sostenible.

- Como *creadores de valor*, al asumir funciones de liderazgo en el diseño y la implementación de estrategias, políticas, planes, estructuras y medidas de gobierno de la entidad que marcan el curso de la creación de valor sostenible.
- Como *facilitadores de valor*, informando y guiando la toma de decisiones de dirección y operativas por medio de la creación e implementación de estrategias para lograr la creación de valor sostenible y la planificación, el seguimiento y el mejoramiento de los procesos de apoyo.
- Como *conservadores de valor*, asegurando la protección de una estrategia de creación de valor sostenible en contraposición a los riesgos estratégicos, operativos y financieros y asegurando el cumplimiento de las disposiciones reglamentarias, las normas y las buenas prácticas.
- Como informantes de valor, facilitando la comunicación transparente de entrega de valor sostenible a las partes interesadas.

Los profesionales de la contabilidad en empresas tienen un papel fundamental en la *dimensión de rendimiento* por medio del apoyo a la creación de valor sostenible, la obtención de la rentabilidad adecuada en el corto y mediano plazo, a la vez que continúan desarrollando la posición competitiva de la organización de modo de mantener su éxito. Asimismo, tienen un papel fundamental en la *dimensión de cumplimiento* por medio de la facilitación del cumplimiento de las reglas y disposiciones reglamentarias relevantes.

LOS DESAFÍOS CLAVE DE LAS ORGANIZACIONES

Los desafíos sociales y macroeconómicos significativos están conduciendo a las organizaciones a perseguir la creación de valor más sostenible y a tener en cuenta tanto la necesidad de cumplimiento como la de permanecer competitivas dentro de una economía crecientemente global.

Las economías sostenibles dependen del éxito de las organizaciones con relación a la dirección de sus estrategias y operaciones hacia el logro del rendimiento económico, medioambiental y social sostenible. Esto implica la integración de factores de sostenibilidad (o medioambientales, sociales y de gobierno de la entidad) a la estrategia, las operaciones y los informes.

Los ejecutivos enfrentan dos desafíos abrumadores cuando enfrentan el valor del pensamiento a largo plazo y luchan por crear organizaciones sostenibles. En primer lugar, la necesidad de resistencia y resultados a corto plazo puede distraer a los directores de su visión a largo plazo. En segundo lugar, definir el largo plazo e incorporarlo a las operaciones diarias de manera significativa puede resultar complejo.

A pesar de que no se pueden ignorar las presiones a corto plazo, tal como alcanzar las metas de rendimiento financiero, con frecuencia estas no contribuyen al logro de la visión a largo plazo. Un enfoque a plazo más largo que combina el rendimiento social y medioambiental con el rendimiento financiero puede ayudar a obtener el éxito sostenible de las organizaciones.

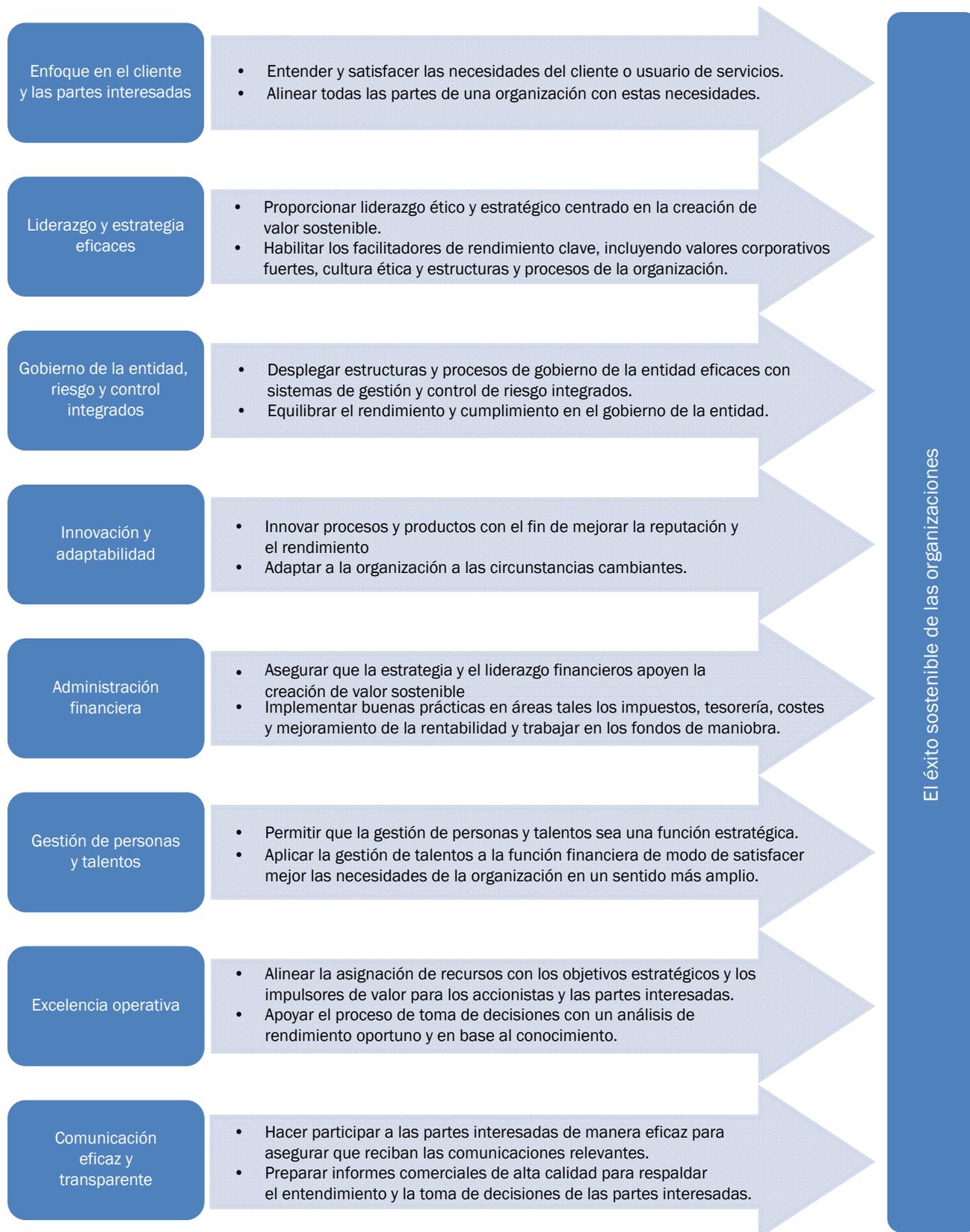
ENFOQUE EN LOS IMPULSORES DEL ÉXITO SOSTENIBLE DE LAS ORGANIZACIONES

Los profesionales de la contabilidad en empresas poseen una gama de habilidades y capacidades que ayudan a sus empleadores a enfrentar los desafíos actuales. Pueden ayudar a sus empleadores a asegurar que la estrategia conecta de manera efectiva acciones a corto plazo con aspiraciones a largo plazo, y con los impulsores clave de éxito sostenible.

Para apoyar a la profesión contable global de modo que responda a las expectativas cambiantes de la sociedad, los mercados financieros y las organizaciones, la IFAC ha identificado ocho impulsores de éxito sostenible de las organizaciones. Estos ocho impulsores, que provienen de diversos marcos de dirección y calidad, proporcionan una base para el entendimiento de cómo los profesionales de la contabilidad pueden brindar apoyo a sus organizaciones para lograr la creación de valor sostenible. La IFAC utilizó dichos impulsores para desarrollar áreas de competencia clave para los profesionales de la contabilidad en empresas con el fin de brindar apoyo a la profesión contable global y facilitar el éxito sostenible de las organizaciones de mejor manera a través de la educación, la capacitación y el desarrollo de los profesionales de la contabilidad.

Para obtener más información, por favor visite *Competente y versátil: Cómo los profesionales de la contabilidad impulsan el éxito sostenible de las organizaciones* en el Centro Internacional para Profesionales de la Contabilidad en Empresas en la página web de la IFAC (www.ifac.org/paib).

IMPULSORES DEL ÉXITO SOSTENIBLE DE LAS ORGANIZACIONES



APOYO AL DESARROLLO DE LOS PROFESIONALES DE LA CONTABILIDAD

La capacidad de los profesionales de la contabilidad en empresas de ayudar a impulsar la creación de valor sostenible se basa en una gama de habilidades profesionales y una actitud y punto de vista particulares. Para satisfacer las necesidades de las organizaciones, el punto de vista del profesional de la contabilidad debe abarcar cinco áreas clave.

» Profesionalismo y conducta ética

Los profesionales de la contabilidad deben adherir a altas normas de ética de acuerdo con el *Código de Ética para Profesionales de la Contabilidad*. También tienen una función importante en el impulso y apoyo a altas normas de ética en toda la empresa y la promoción de una organización basada en valores.

» Juicio profesional

El juicio profesional se convierte en un factor de diferenciación para los profesionales de la contabilidad con alto rendimiento. Esto incluye equilibrar la agilidad y la toma de decisiones rápida e intuitiva de la organización con la necesidad de decisiones basadas en evidencias.

» Conciencia medioambiental y de la organización

Se puede esperar que los profesionales de la contabilidad se desempeñen como pilotos enlazando disciplinas funcionales y unidades organizativas, así como también que faciliten una perspectiva común y unificadora del modelo comercial de una organización y los factores de éxito clave. La conciencia y el entendimiento medioambiental y de la organización son fundamentales para ayudarlos a desempeñar estas funciones y conciliar los aspectos detallados del rendimiento operativo con las metas estratégicas.

» Un enfoque en los inversores y una gama de partes interesadas más amplia

Puede esperarse que los profesionales de la contabilidad, en particular los CFO/FD, lideren las relaciones de dirección con los inversores y otros fundadores y con los reguladores. También pueden proporcionar una perspectiva de las partes interesadas más amplia a la organización, de modo de desafiar a los directores a asegurar que el riesgo y el rendimiento sean gestionados de acuerdo con los intereses a largo plazo de las diferentes partes interesadas.

» Cambio, incertidumbre y complejidad

Los profesionales de la contabilidad deben ser capaces de adaptarse a las circunstancias cambiantes y aplicar habilidades y juicio profesionales a la información frecuentemente ambigua e imperfecta. Ya sea para crear, facilitar, conservar o informar el valor sostenible, la función de los profesionales de la contabilidad en todos los niveles ha evolucionado hacia una función centrada en la gestión de la incertidumbre, la complejidad y la toma de decisiones estratégica dentro del contexto general de un enfoque intensificado en la implementación de un gobierno de la entidad, la gestión de riesgo y el control eficaces.

La experiencia en diferentes funciones ayuda a los profesionales de la contabilidad a fortalecer la actitud y el punto de vista que les permite mejorar su rendimiento dentro de las organizaciones y, en consecuencia, el rendimiento de las organizaciones mismas.

QUÉ PUEDEN HACER LOS EMPLEADORES PARA QUE LOS PROFESIONALES DE LA CONTABILIDAD SEAN MÁS EFICACES

Los profesionales de la contabilidad en empresas buscarán distintas carreras profesionales, donde algunos comenzarán su capacitación en una firma contable y luego trabajarán en una organización. Otros pueden empezar su capacitación obteniendo experiencia práctica en una organización desde el inicio. Luego de comenzar su carrera en una de las áreas clave de la función financiera o contable (por ej., planificación y control, apoyo de decisiones, tesoro, impuestos, auditoría, operaciones contables), muchos profesionales de la contabilidad se ramifican en funciones comerciales y operativas más amplias.

Los empleadores pueden apoyar la capacitación y el desarrollo profesional continuo del personal contable y de finanzas y hacer que sean más eficaces trasladándolos a diferentes funciones de valor agregado dentro o fuera de las finanzas. Esto se puede lograr asegurando que los profesionales de la contabilidad estén expuestos a áreas clave de la organización, tal como ventas, servicios de atención al cliente, marketing, operaciones, e investigación y desarrollo. Esto les permitirá aplicar su capacitación profesional y agudeza comercial en diferentes situaciones y así adquirirán y desarrollarán una gama diversa de habilidades, perspectivas y experiencia.

Muchas organizaciones líder establecen marcos de competencia para estructurar el desarrollo del personal contable y de finanzas de modo que desarrollen las habilidades profesionales necesarias, las cuales incluyen habilidades intelectuales, habilidades técnicas y funcionales, habilidades personales, habilidades interpersonales y de comunicación, y habilidades de gestión comercial y de la organización. Los marcos de competencia complementan distintos métodos de aprendizaje, tal como la capacitación y formación formales, que incluye programas de desarrollo profesional continuo ofrecidos por las organizaciones profesionales de contabilidad, tutoría y tutela, con el fin de asegurar que las funciones y actividades del personal contable y de finanzas estén alineadas con las necesidades de la organización.

International Federation of Accountants

529 Fifth Avenue, 6th Floor

New York, New York 10017 USA

Esta publicación puede descargarse libre de cargo desde la página web de la IFAC, www.ifac.org. El texto aprobado está publicado en idioma inglés. En caso de consultas, sugerencias o comentarios acerca de esta publicación, sírvase comunicarse con Stathis Gould, Director de PAIB, por correo electrónico a stathisgould@ifac.org.

Copyright © agosto de 2011 por la Federación Internacional de Contadores (IFAC). Todos los derechos reservados. Se requiere permiso por escrito de IFAC para reproducir, almacenar, o transmitir, o hacer otros usos similares de este documento salvo lo permitido por la ley. Contacto permissions@ifac.org.

ISBN: 978-1-60815-221-6

“Competente y Versátil” del Comité de Profesionales de la Contabilidad en Empresas publicado por IFAC en agosto de 2011 en lengua inglesa, ha sido traducido al español por la Federación Argentina de Consejos Profesionales de Ciencias Económicas en febrero de 2015 y se reproduce con el permiso de IFAC. La IFAC no asume responsabilidad por la exactitud e integridad de la traducción o por cualquier acción que pudiera surgir de la misma. El texto aprobado de “Competente y Versátil” es el que ha sido publicado por IFAC en lengua inglesa.

Texto en inglés de “Competente y Versátil” © 2011 por la Federación Internacional de Contadores (IFAC). Todos los derechos reservados.

Texto en español de “Competente y Versátil” © 2015 por la Federación Internacional de Contadores (IFAC). Todos los derechos reservados.

Título original: *Competent and Versatile – brochure.*